![Герб кон [Converted]]()

**АДМИНИСТРАЦИЯ УЖУРСКОГО РАЙОНА**

**КРАСНОЯРСКОГО КРАЯ**

**ПОСТАНОВЛЕНИЕ**

## 01.09.2023 г. Ужур № 657

О внесении изменений в постановление администрации Ужурского района от 28.04.2022 № 324 «Об утверждении Положения об оплате труда работников муниципальных бюджетных и казенных учреждений Ужурского района в сфере образования»

Руководствуясь статьей 145 Трудового кодекса Российской Федерации, приказом Министерства образования Красноярского края от 29.04.2022 № 25-11-04 «О внесении изменений в приказ министерства образования и науки Красноярского края от 15.12.2009 № 988 «Об утверждении видов, условий, размера и порядка установления выплат стимулирующего характера, в том числе критериев оценки результативности и качества труда работников краевых государственных бюджетных и казенных образовательных учреждений, подведомственных Министерству образования и науки Красноярского края», статьей 19 Устава Ужурского района, ПОСТАНОВЛЯЮ:

1. Внести в приложение к постановлению администрации Ужурского района от 28.04.2022 № 324 «Об утверждении Положения об оплате труда работников муниципальных бюджетных и казенных учреждений Ужурского района в сфере образования» (далее – Положение) следующие изменения:

1.1. В приложении № 1 к Положению таблицу № 6 «Должности, не предусмотренные ПКГ» изложить в редакции согласно приложению № 1 к настоящему постановлению;

1.2. В приложении № 3 к Положению:

- таблицу «Общеобразовательные учреждения, дошкольные образовательные учреждения» изложить в редакции согласно приложению № 2 к настоящему постановлению;

- таблицу «Образовательные учреждения дополнительного образования» изложить в редакции согласно приложению № 3 к настоящему постановлению.

2. Контроль за выполнением постановления возложить на директора Муниципального казенного учреждения «Управление образования Ужурского района» И.В. Милину.

3. Постановление вступает в силу в день, следующий за днем его официального опубликования в специальном выпуске районной газеты «Сибирский хлебороб».

|  |
| --- |
| Глава района К.Н. Зарецкий |

Приложение № 1 к постановлению

администрации Ужурского района

от 01.09.2023 № 657

«6. Должности, не предусмотренные ПКГ

|  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- |
| № | Должность | Минимальный размер оклада (должностного оклада), ставки заработной платы, руб. |  |
| 1 | Заведующий библиотекой | 8367 |  |
| 2 | Художественный руководитель | 8565 |  |
| 3 | Специалист по охране труда | 4943 |  |
| 4 | Специалист по охране трудаII категории | 5431 |  |
| 5 | Специалист по охране трудаI категории  | 5961 |  |
| 6 | Советник директора по воспитанию и взаимодействию с детскими общественными объединениями | 9505 | ». |

Приложение № 2 к постановлению

администрации Ужурского района

от 01.09.2023 № 657

«Общеобразовательные учреждения, дошкольные

образовательные учреждения

|  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- |
| Должность  | Критерии оценки эффективности и качества деятельности учреждения  | Условия  | Предельный размер выплат к окладу (должностному окладу), ставке заработной платы [<\*>](https://login.consultant.ru/link/?req=doc&base=RLAW123&n=301908&dst=101166&field=134&date=31.05.2023)  |
| наименование  | индикатор  |
| 1  | 2  | 3  | 4  | 5  |
| Руководитель учреждения  | Выплаты за важность выполняемой работы, степень самостоятельности и ответственности при выполнении поставленных задач  |
| Обеспечение стабильного функционирования учреждения  | обеспечение безопасных и комфортных условий для организации образовательного процесса и проживания обучающихся в учреждении  | отсутствие замечаний со стороны органов, уполномоченных на осуществление государственного контроля (надзора)  | 30%  |
| отсутствие травм, несчастных случаев  | 20%  |
| организация деятельности учреждения, обеспечивающая соответствие учреждения требованиям учредителя  | отсутствие претензий к деятельности учреждения со стороны учредителя  | 28%  |
| обеспечение сохранности имущества в соответствии с нормативными сроками эксплуатации  | 100%  | 15%  |
| своевременное информирование органов системы профилактики о выявлении случаев детской безнадзорности, правонарушений, преступлений и иных антиобщественных действий, совершенных несовершеннолетними и в их отношении | Не позднее суток с момента выявления | 15% |
| выполнение квоты по приему на работу инвалидов  | 100%  | 2%  |
| Выплаты за интенсивность и высокие результаты работы  |
| Обеспечение развития учреждения  | организация участия педагогов, обучающихся в конкурсах, мероприятиях (наличие призового места)  | муниципальный уровеньрегиональный уровень всероссийский уровень | 10%15%40%  |
| ведение экспериментальной работы  | наличие статуса базовой площадки  | 35%  |
| отсутствие правонарушений, совершенных обучающимися  | 0  | 10%  |
|    | Выплаты за качество выполняемых работ  |
| Результативность деятельности учреждения  | показатели качества по результатам контрольных срезов, итоговых контрольных работ  | не ниже 50%  | 15%  |
| не ниже 60%  | 30%  |
| не ниже 70%  | 45%  |
| включенность в рейтинг по итогам оценки деятельности учреждения  | наличие свидетельств признания высокого качества деятельности учреждения со стороны других организаций, учреждений, ведомств, органов власти  | 20%  |
| Эффективность управления коллективом  | отсутствие замечаний надзорных органов в части нарушений трудового законодательства  | 0  | 15%  |
| отсутствие обращений граждан по поводу конфликтных ситуаций  | 0  | 10%  |
| Соответствие локальных нормативных актов учреждения, исходящей документации действующему законодательству  | отсутствие замечаний к локальным нормативным актам  | 0  | 5%  |
| Заместитель руководителя  | Выплаты за важность выполняемой работы, степень самостоятельности и ответственности при выполнении поставленных задач  |
| Обеспечение стабильного функционирования учреждения    | создание условий безопасности и сохранности жизни и здоровья участников образовательного процесса, обеспечение стабильной охраны труда и техники безопасности  | отсутствие предписаний надзорных органов  | 25%  |
| отсутствие травм, несчастных случаев  | 15%  |
| подготовка локальных нормативных актов учреждения, исходящей документации, отчетной документации  | соответствие локальных нормативных актов учреждения нормам действующего законодательства, своевременное и качественное предоставление отчетной документации  | 25%  |
| отсутствие правонарушений, совершенных обучающимися  | 0  | 10%  |
|    | Выплаты за интенсивность и высокие результаты работы  |
| Обеспечение развития учреждения  | организация участия педагогов, обучающихся в профессиональных конкурсах, мероприятиях (наличие призового места)  | муниципальный уровеньрегиональный уровень всероссийский уровень | 10%15%40% |
| ведение экспериментальной работы  | наличие статуса базовой площадки  | 35%  |
| Выплаты за качество выполняемых работ  |
| Результативность деятельности учреждения  | освоение образовательной программы по результатам четвертных и годовых оценок обучающихся  | качество обученности не ниже 70%  | 45%  |
| реализация проектной и исследовательской деятельности  | охват детей, вовлеченных в проектную и исследовательскую деятельность, не менее 25%  | 20%  |
| доля педагогических работников первой и высшей квалификационной категории  | не менее 50%  | 30%  |
| координация работы по прохождению педагогическими работниками стажировок, курсов повышения квалификации  | 100% выполнения плана  | 30%  |

\* Без учета повышающих коэффициентов».

Приложение № 3 к постановлению

администрации Ужурского района

от 01.09.2023 № 657

«Образовательные учреждения дополнительного образования

|  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- |
| Должности  | Критерии оценки результативности и качества деятельности учреждения  | Условия  | Предельный размер к окладу (должностному окладу), ставке заработной платы [<\*>](https://login.consultant.ru/link/?req=doc&base=RLAW123&n=301908&dst=101561&field=134&date=31.05.2023)  |
| наименование  | индикатор  |
| 1  | 2  | 3  | 4  | 5  |
| Руководитель учреждения, заместитель руководителя  | Выплаты за важность выполняемой работы, степень самостоятельности и ответственности при выполнении поставленных задач  |
| Обеспечение стабильного функционирования учреждения  | организация деятельности учреждения, обеспечивающая соответствие учреждения требованиям учредителя  | отсутствие претензий к деятельности учреждения со стороны учредителя  | 28%  |
| соответствие учреждения требованиям органов, уполномоченных на осуществление государственного контроля (надзора)  | отсутствие замечаний со стороны органов, уполномоченных на осуществление государственного контроля (надзора)  | 20%  |
| своевременное устранение замечаний органов, уполномоченных на осуществление государственного контроля (надзора)  | 10%  |
| обеспечение стабильности работы в коллективе  | отсутствие конфликтных ситуаций в трудовом коллективе  | 10%  |
| своевременное информирование органов системы профилактики о выявлении случаев детской безнадзорности, правонарушений, преступлений и иных антиобщественных действий, совершенных несовершеннолетними и в их отношении | Не позднее суток с момента выявления | 15% |
| выполнение квоты по приему на работу инвалидов  | 100%  | 2%  |
|    | Выплаты за интенсивность и высокие результаты работы  |
| Развитие деятельности учреждения  | реализация проектов, программ, реализуемых учреждением  | муниципального уровня  | 10%  |
| регионального уровня  | 15%  |
| федерального уровня  | 20%  |
| включенность работников в реализацию проектов, программ мероприятий, реализуемых учреждением  | более 20%  | 40%  |
| 10 - 20%  | 30%  |
| 5 - 10%  | 20%  |
| взаимодействие с другими организациями, учреждениями, ведомствами в целях развития учреждения, в том числе сетевое взаимодействие  | наличие утвержденного плана совместной деятельности  | 10%  |
| наличие инфраструктуры, обеспечивающей реализацию совместных мероприятий, проектов, программ  | 10%  |
| мероприятия, акции, проекты, реализуемые совместно с организациями, учреждениями, ведомствами за отчетный период  | 10%  |
|    |
| Выплаты за качество выполняемых работ  |
| Достижения обучающихся, педагогов в мероприятиях  | результативность участия в мероприятиях (победители, призовые места)  | на региональном уровне  | 15%  |
| соотношение числа победителей, призеров от общего числа участников в мероприятиях  | более 0,2  | 40%  |
| Достижения учреждения  | признание заслуг, высокого качества деятельности учреждения другими организациями, учреждениями, ведомствами, органами власти, отдельными гражданами  | освещение в СМИ деятельности учреждения, способствующей формированию положительного имиджа учреждения  | 10%  |
| положительные отзывы граждан, организаций о деятельности учреждения  | 10%  |
| победы, призовые места в конкурсных мероприятиях, конференциях  | 40%  |

\* Без учета повышающих коэффициентов».