Контрольное мероприятие:

**Правильность начисления и фактической оплаты выплат стимулирующего характера работникам МБДОУ «Ужурский детский сад №1 «Росинка»**

**Основание для проведения**: распоряжение о проведении контрольного мероприятия от 29.06.2022 № 24-кск, пункт 2.1.1. плана работы КСК Ужурского района на 2022 год.

**Объект контрольного мероприятия**: Муниципальное бюджетное дошкольное образовательное учреждение «Ужурский детский сад № 1 «Росинка».

**Проверяемый период**: 01.07.2021 – 31.05.2022.

**Основные выводы по результатам мероприятия:**

Анализ нормативно-правовых документов, регламентирующих вопросы установления и расчета заработной платы педагогических работников соответствует действующему законодательству. Учреждению рекомендуется внести изменения в Положение об оплате труда в части расшифровки индикаторов критерия. Учреждению необходимо разработать НПА, в соответствии с которым должны осуществляться выплаты стимулирующего характера фиксированной суммой, выплачиваемые в связи с достижением целевого показателя средней заработной платы по Ужурскому району педагогическим работникам, реализующим программы дошкольного образования.

В ходе проверки правильности начислений выплат стимулирующего характера в проверяемый период деятельности с июля 2021 года по май 2022 года, а также выплаченных сумм в отношении сотрудников установлено: начисление стимулирующих выплат, в том числе их отражение в расчетных листках произведено в соответствии с предоставленными приказами за вышеуказанный период деятельности. Суммы выплат стимулирующего характера включены в суммы выплаченной зарплаты в соответствующий период, со сроками выплаты заработной платы 27 числа (за 1-ю половину месяца) и 12 числа (за 2-ю половину месяца) каждого месяца. Суммы перечисляемой в банк зарплаты в отношении сотрудников, согласно предоставленных копий списков перечисляемой в банк зарплаты, за период с июля 2021 года по май 2022 года (включительно) соответствуют суммам, предназначенным к выплате, отраженным в расчетных листках за проверяемый период деятельности.

В проверяемом периоде производились выплаты сумм стимулирующего характера фиксированной суммой, что отражено в приказах учреждения. Положениями об оплате труда, данные выплаты не предусмотрены, оценочные листы при этом не составлялись. Основания для указанных выплат отсутствуют. Фактически данные выплаты направлены на достижение целевого показателя средней заработной платы по Ужурскому району педагогическим работникам, реализующим программы дошкольного образования. Так, в проверяемом периоде педагогическим работникам, в отношении которых осуществлена проверка правильности начисления заработной платы произведены выплаты в рамках доведения средней заработной платы до целевого показателя средней заработной платы, установленной в соответствующем регионе.

В 2021 году выплата стимулирующих выплат фиксированной суммой произведена на основании приказов. При этом протоколы заседания комиссии по распределению стимулирующей части фонда оплаты труда педагогическим работникам отсутствуют, в связи с чем проверить правильность начисления стимулирующих выплат фиксированной суммой за не представляется возможным.

В проверяемом периоде 2022 года выплата стимулирующих выплат фиксированной суммой произведена на основании приказа учреждения, в соответствии с протоколом заседания комиссии по распределению стимулирующей части фонда оплаты труда педагогическим работникам, где определены суммы стимулирующих выплат по категориям работников с низкой заработной платой, со средней заработной платой, с высокой заработной платой. При этом в учреждении отсутствует НПА, в соответствии с которым осуществляется распределение указанных выплат по конкретным работникам. Кроме того, отсутствует расчет и основание определения уровней заработной платы, отраженных в протоколе. В связи с вышеизложенным, проверить правильность начисления стимулирующих выплат фиксированной суммой, отраженных в приказе не представляется возможным.

По результатам контрольного мероприятия, установлено: сумма невыплаченных стимулирующих выплат в проверяемом периоде в общей сумме составила 1789 рублей 00 копеек, сумма переплаты выплат стимулирующего характера составила 450 рублей 00 копеек. Расчет приведен без учета начислений районного коэффициента[[1]](#footnote-1) и северной надбавки[[2]](#footnote-2).

**Основные нарушения и недостатки, выявленные в ходе мероприятия:**

В проверяемый период приказы «О стимулирующих выплатах педагогическим сотрудникам» не отражают виды выплат стимулирующего характера, что нарушает п.5.2. Положения о оплате труда от 01.06.2020 и Положения об оплате труда от 19.01.2022. То есть, в приказах на выплаты педагогическим работникам стимулирующих выплат не указано основание выплат. Установлен факт ошибочного отражения в приказе даты Положения об оплате труда.

Установлено отсутствие оценочных листов за 2021 год. Следовательно, отсутствуют правовые основания назначения и оплаты стимулирующих выплат в проверяемый период 2021 года, что также является нарушением пункта 5.6. Положения о оплате труда от 01.06.2020, согласно которого определение количества баллов конкретному работнику, определяется в соответствии с приложением №3 «Выплаты стимулирующего характера за важность выполняемой работы, степень самостоятельности и ответственности при выполнении поставленных задач; за интенсивность и высокие результаты работы; выплаты за качество выполняемых работ» к Положению об оплате труда от 01.06.2020.

В оценочных листах сотрудников, в отношении которых проводилась проверка, за период апрель-июнь 2022 года установлено отсутствие подписи работников в графе «Ознакомлен», также установлен факт математического просчета количества баллов за январь 2022 в оценочном листе одного из сотрудников, в результате чего не начислены стимулирующие выплаты в размере 1 балла. В оценочном листе сотрудника за январь 2022 года по одному из критериев установлено завышенное количество баллов. В результате, выявлена переплата 2 баллов на сумму 450 рублей.

Выявлены расхождения количества баллов, отраженных в оценочных листах сотрудников за февраль 2022 года с количеством баллов, отраженных в приказе за февраль 2022года, что способствовало неверному начислению стимулирующих выплат работникам. В результате сумма невыплаченных стимулирующих выплат составила 782 рубля 00 копеек двум педагогическим работникам, без учета районного коэффициента и северной надбавки.

В ходе проверки выявлено, что оценочные листы не содержат информацию, за какой год составлен оценочный лист.

**Требования по устранению выявленных нарушений и недостатков:**

Отчет о результатах контрольного мероприятия направлен в Ужурский районный Совет депутатов Красноярского края, в прокуратуру Ужурского района.

В адрес главы Ужурского района направлено информационное письмо.

Заявителям направлены ответы на обращение.

**Предложения КСК Ужурского района:**

По результатам контрольного мероприятия, контрольно-счетной комиссией Ужурского района внесено представление в адрес заведующего МБДОУ «Ужурский детский сад № 1 «Росинка» с обязательным исполнением представления.

1. Постановление администрации Красноярского края от 21.08.1992 N 311-П «Об установлении районного коэффициента к заработной плате». [↑](#footnote-ref-1)
2. Процентные надбавки к заработной плате рабочих и служащих за непрерывный стаж работы на предприятиях, в учреждениях и организациях, расположенных в южных районах Иркутской области и Красноярского края (в соответствии с Постановлением Совмина СССР, ВЦСПС от 24.09.1989 N 794 «О введении надбавок к заработной плате рабочих и служащих предприятий, учреждений и организаций, расположенных в южных районах Иркутской области и Красноярского края») (далее по тексту – северная надбавка). [↑](#footnote-ref-2)