|  |
| --- |
| 1 Герб цвет ОБРЕЗ [Converted]**РОССИЙСКАЯ ФЕДЕРАЦИЯ****КРАСНОЯРСКИЙ КРАЙ****УЖУРСКИЙ РАЙОННЫЙ СОВЕТ****ДЕПУТАТОВ****РЕШЕНИЕ** |
| \_\_ \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_ 2022 г. | г. Ужур | проект |
|  |

Об утверждении Положения о премировании лиц, замещающих муниципальные должности на постоянной основе в контрольно-счетной комиссии Ужурского района

На основании части 4 статьи 86 Бюджетного кодекса Российской Федерации, статьи 53 Федерального закона от 06.10.2003 № 131-ФЗ «Об общих принципах организации местного самоуправления в Российской Федерации», Постановления Совета администрации Красноярского края от 29.12.2007 N 512-п «О нормативах формирования расходов на оплату труда депутатов, выборных должностных лиц местного самоуправления, осуществляющих свои полномочия на постоянной основе, лиц, замещающих иные муниципальные должности, и муниципальных служащих», в соответствии со статьей 23 Устав Ужурского района, решением Ужурского районного Совета депутатов Красноярского края от 29.09.2021 № 13-77р «Об утверждении Положения об оплате труда выборных должностных лиц, осуществляющих свои полномочия на постоянной основе и лиц, замещающих иные муниципальные должности», Ужурский районный Совет депутатов Красноярского края РЕШИЛ:

1. Утвердить Положение о премировании лиц, замещающих муниципальные должности на постоянной основе в контрольно-счетной комиссии Ужурского района согласно приложению.

2. Настоящее решение вступает в силу с 01.01.2023 года.

|  |  |
| --- | --- |
| Председатель Ужурского районного Совета депутатов\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_(Агламзянов А.С.)  | Глава Ужурского района \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_(Зарецкий К.Н.) |
|  |  Приложение к решению Ужурского  районного Совета Совета депутатов от  00.00.2022 № \_\_\_\_\_\_\_ |

**ПОЛОЖЕНИЕ**

**о премировании лиц, замещающих муниципальные должности на постоянной основе в контрольно-счетной комиссии Ужурского района**

**Статья 1. Общие положения**

1. Настоящее Положение о премировании определяет порядок и условия премирования лиц, замещающих муниципальные должности в контрольно-счетной комиссии Ужурского района, осуществляющих свои полномочия на постоянной основе (далее по тексту – должностные лица).

2. Премирование лиц, замещающих муниципальные должности Ужурского района в контрольно-счетной комиссии Ужурского района осуществляется за счет средств районного бюджета и в пределах средств и с учетом нормативов формирования расходов на оплату труда лиц, замещающих муниципальные должности, установленных Постановлением Совета администрации Красноярского края от 29.12.2007 N 512-п «О нормативах формирования расходов на оплату труда депутатов, выборных должностных лиц местного самоуправления, осуществляющих свои полномочия на постоянной основе, лиц, замещающих иные муниципальные должности, и муниципальных служащих».

**Статья 2. Порядок и условия премирования**

1. В целях повышения эффективности и результативности деятельности органов местного самоуправления, должностным лицам выплачивается премия.

2. Премия должностным лицам устанавливается в размере 10% от денежного вознаграждения с учетом районного коэффициента, процентной надбавки к заработной плате за стаж работы в районах Крайнего Севера, в приравненных к ним местностях и иных местностях края с особыми климатическими условиями, размер которых не может превышать размер, установленный федеральными и краевыми нормативными правовыми актами и выплачивается ежемесячно.

2.1. Критериями премирования являются:

- личный вклад должностного лица в результаты работы;

- степень самостоятельности при выполнении плана работы;

- инициатива, творчество и применение в работе современных форм и методов организации труда.

3. Премия не выплачивается должностным лицам, в период их нахождения в отпуске, а также в период нетрудоспособности.

**Статья 3. Ограничения премирования**

1. В случае превышения, установленных Бюджетным кодексом Российской Федерации предельных значений дефицита районного бюджета и муниципального долга Ужурского района, введения временной финансовой администрации премирование должностных лиц не производится.